



CFE-CGC NAVAL GROUP REGION PARISIENNE

Compte Rendu du CSE du 13 avril 2021

Réconcilions la Performance et le Bien Etre au Travail



LE PLACE (Plan d'Anticipation des Compétences et des Emplois)

Ce plan donne les orientations stratégiques d'adaptation à l'emploi/maintien des compétences nécessaires aux activités/Développement de nouvelles compétences (évolutions technologiques, polyvalence et la polycompétence).

Les données présentées par la Direction ne permettant pas une analyse qualitative (des informations Groupe au détriment de données locales Région Parisienne, parfois erronées, un manque de réponses aux questions des élus...).

Au regard des éléments ci-dessus, la CFE-CGC rend un avis défavorable.

POINT CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de Travail)

- * Réorganisation HSE (Hygiène Sécurité Environnement) : présentation par Thierry GUEVEL (disponible auprès de vos élus)
- * Information sur le réaménagement des espaces/bureaux de la DAF : intégration de la nouvelle organisation du travail liée à la pérennisation du TT mettant l'accent sur la création d'espaces collaboratifs et de bureaux flexibles.
- * Entrées/Sorties véhicule de Bagneux : l'accord de la Mairie est acquis pour les travaux de réparation du portail de sortie ; reste la suppression du plot jaune à l'entrée.

La CFE-CGC apprécie l'évolution de la politique SST qui devient HSE. Les élus CFE-CGC seront particulièrement attentifs au suivi de l'enquête RPS.

PRÉSENTATION DE LA DTI (Direction Technique & Innovation)

- * La qualité a quitté la DIT pour rejoindre la DOP (Direction des Opérations et de la Performance)
- * Sa première mission est de capitaliser, développer, protéger et valoriser le Patrimoine Technologique du Groupe. Elle regroupe 350 collaborateurs (Sirehna, Naval Research, Naval Group Pacific et dans les établissements Naval-Group) et contribue aux jalons du groupe.
- * **Transformation 20-25** : la DTI est le pilier de l'Innovation et le levier du pilotage R&D et démonstrateurs, il faut capter le besoin du client et lui donner l'envie, piloter la R&D pour optimiser sont intégration.
- * Le levier Innov'factory permet d'aller très vite, de partager la vision et les moyens. Il faut développer l'innovation au sein du groupe, en proposant aux collaborateurs de développer leurs idées.
- * Le droit à l'erreur existe et permet de progresser. Par exemple, la R&D a permis de développer la cyber sécurité, la lutte contre les menaces, réduire le retard dans nos productions... Certains développements sont prêts mais le client n'a pas les moyens de l'installer (drones), d'autres sont déjà en service (FDI/Data Center intégré).

Pour la CFE-CGC le Groupe doit se donner les moyens pour mener une R&D à la hauteur de ses ambitions !

PROCHAINES Réunions

- * CSE : mardi 11 mai * CSEC : mercredi 19 mai
- * CRIC (Revendications Individuelles et Collectives) : 12 juin (les élus répondent à vos questions)



Muriel BIENVENU (psychologue du travail)
06 03 84 22 07
murielbienvenu@hotmail.fr

Permanences sur sites, par téléphone et dans son cabinet

La CFE-CGC vous conseille de ne pas hésiter, en cette période difficile et très perturbante, de prendre contact ! Confidentialité garantie au secret professionnel.

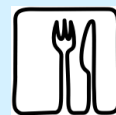
Règlement Intérieur



Evolution des Articles 13, 14 et 24 pour prendre en compte :

- Clause de Neutralité (philosophique, religieuse...)
- Moyens de protection
- Charte SI (Système Information)
- Code Ethique

La CFE-CGC veille à l'intégrité de toutes les personnes travaillant au sein de l'entreprise



Restauration

Les retours sont positifs sur les deux sites : les assiettes reviennent vides !

Pensez à installer l'application FOODI sur vos smartphones.

La CFE-CGC souhaite une longue et heureuse retraite à Christian JOURDAN (élu CFE-CGC)

SECTION Naval Group REGION PARISIENNE

Finlay : Patricia Lemoine : 06 65 79 96 39 - Evelyne Tiriou : 06 74 44 59 50 - Sylvie Raffin : 06 30 16 84 23
Bagneux : Damien Codron : 06 86 70 85 09 - Sophie Delorme : 06 84 26 69 44

